

# CAMPANHA NACIONAL

## CCT assinada! Acordo é renovado por 2 anos, com aumento real e direitos garantidos

A nova Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria foi assinada no dia 10 de setembro, em São Paulo, entre os bancários e a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban). A CCT prevê reajuste bancário 2024 de 4,64% para salários, VA e VR, PLR e todas as demais verbas, o que representa 0,9% de aumento real (considerando o INPC acumulado dos últimos 12 meses de 3,71%, divulgado nesta terça 10).

Para 2025, o aumento real também está garantido. O reajuste bancário será composto da reposição da inflação (INPC), mais ganho real de 0,6% sobre salários e todas as demais verbas. Além disso, a CCT traz dez novas cláusulas sociais.

Com a CCT assinada, os bancos privados iniciaram o pagamento da PLR em setembro, e também anteciparam o pagamento da 13ª cesta alimentação para outubro.

O presidente do Sindicato dos Bancários de Mato Grosso (SEEB-MT), João Dourado, destaca a importância da categoria mobilizada para o resultado positivo da Campanha Nacional. ***“Foram muitas conquistas, tivemos muitas rodadas de negociações para conseguir os avanços que agora celebramos com a assinatura da CCT”.***

### NOVAS CLÁUSULAS

As dez novas cláusulas conquistadas representam avanços no combate ao assédio moral, ao assédio sexual e a outras formas de violência no trabalho; compromisso com a isonomia salarial entre homens e mulheres; promoção do acesso e permanência de pessoas LGBTQIA+ nos bancos; iniciativas de requalificação para que os trabalhadores se adaptem às mudanças tecnológicas; requalificação e capacitação para o ingresso de mais mulheres na área do TI; realização de um novo Censo da Diversidade, dentre outras.

### CONQUISTAS SOCIAIS

Combate ao assédio moral, sexual e outras formas de violência no trabalho

- Pela primeira vez, os bancos concordaram em incluir explicitamente o termo "assédio moral" nas negociações, atendendo a uma reivindicação histórica da categoria.

- Ficou estabelecida uma manifestação de repúdio contra qualquer tipo de violência no ambiente de trabalho, reforçando o compromisso com um ambiente seguro e respeitoso.

- Criação de um canal de apoio dedicado às vítimas e de um canal específico para denúncias de assédio e outras formas de violência, que incluirá atendimento às bancárias vítimas de violência doméstica.

### MULHERES NA TECNOLOGIA

Devido à queda no número de mulheres na categoria, em especial devido ao avanço da tecnologia, onde elas ainda são minoria, o comando cobrou e conquistou:

- Concessão de 3.000 bolsas de curso para capacitar mulheres, pessoas trans e PCDs em programação, visando aumentar a representatividade feminina no setor tecnológico, realizado pela Progra{maria}.

- Além disso, 100 bolsas serão oferecidas para programa intensivo de aprendizagem, voltado para a formação avançada de mulheres na tecnologia, realizado pela Laboratória.



## JUNTOS AVANÇAMOS NAS CONQUISTAS

POR EMPREGO, SAÚDE MENTAL, PLR, AUMENTO REAL, MANUTENÇÃO DOS DIREITOS, DIVERSIDADE E INCLUSÃO.



- Ex-bancárias poderão participar dos cursos
- As indicações para às vagas terão também a participação dos sindicatos de todo o país.

### PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCDS).

- Concessão de abono de ausência para conserto ou reparo de próteses, garantindo que trabalhadores com deficiência possam atender suas necessidades sem prejuízo.

### PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER BANCÁRIA.

- Implementação de um canal de apoio exclusivo e outras medidas específicas para proteger as mulheres bancárias contra violência, garantindo um ambiente de trabalho mais seguro.

### COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER NA SOCIEDADE.

- Os bancos se comprometem a manifestar publicamente o repúdio à violência contra a mulher, além de disseminar informações e recursos para apoiar a prevenção desse tipo de violência.

### IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

- Compromisso com a igualdade salarial entre gêneros.
- Adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias.

### MUDANÇAS CLIMÁTICAS E CALAMIDADES

- Em caso de desastres naturais ou outras calamidades, será garantida a criação de um Comitê de Gestão de Crise, quando solicitado pelo Comando Nacional dos Bancários.



- O comitê terá a autorização prévia para tomar decisões necessárias que assegurem a proteção e os direitos dos bancários afetados.
- Implementação de medidas trabalhistas específicas durante situações de calamidade para assegurar vida e o bem-estar dos trabalhadores.

### CENSO DA CATEGORIA 2026

- A Fenaban se comprometeu a planejar em 2025 e realizar até o final de 2026 uma nova edição do Censo da Diversidade do Setor Bancário, para mapear e promover a diversidade no setor.

### INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E REQUALIFICAÇÃO

- Iniciativas de requalificação profissional para adaptar a força de trabalho às novas demandas tecnológicas.

### LGBTQIA+, COM DESTAQUE PARA PESSOAS TRANSGÊNERO

- Os bancos reforçam seu repúdio à discriminação e garantem o uso do nome social para pessoas transgênero, antes mesmo da obtenção do registro civil, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo.

**POR EMPREGO, SAÚDE MENTAL, PLR, AUMENTO REAL, MANUTENÇÃO DOS DIREITOS, DIVERSIDADE E INCLUSÃO.**

